



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

**“Sapienza –Università di Roma”
FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA
AA 2018/2019**

SCHEMA OFFERTA FORMATIVA

Diritto del Lavoro

(P-Z)

PROF. STEFANO BELLOMO

a.a. 2019-2020

1. Facoltà:	Giurisprudenza
2. Corso di studio:	Magistrale in Giurisprudenza – LMG/01
3. Anno di corso:	III
4. Insegnamento:	Diritto del Lavoro
5. N. tot. ore insegnamento:	96
6. Settore scientifico-disciplinare (SSD):	IUS/07
7. N. tot. Crediti formativi universitari CFU / ECTS:	12
8. Nome e cognome docente responsabile:	Stefano Bellomo
9. Email da pubblicare sul web:	stefano.bellomo@uniroma1.it
10. Contenuti del corso:	<p>Il corso approfondisce la materia del diritto del lavoro, con particolare riferimento al diritto dei rapporti di lavoro e al diritto sindacale. Particolare attenzione sarà dedicata alle riforme recenti e alla giurisprudenza. Saranno affrontate, anche all'interno di specifici seminari, i seguenti argomenti:</p> <p>10% delle ore: PARTE INTRODUTTIVA, comprensiva di una lezione di inquadramento generale nel panorama delle materie giuridiche</p> <p>Definizione, funzione e fonti del diritto del lavoro. Profilo storico del diritto sindacale italiano. La libertà sindacale.</p> <p>35% delle ore: PARTE DEDICATA ALLO STUDIO DEL DIRITTO SINDACALE di cui 10 ore dedicate ad approfondimenti ed esercitazioni</p> <p>L'organizzazione sindacale. L'attività sindacale in generale. L'attività sindacale in azienda nella legge n. 300 del 1970. Le rappresentanze sindacali aziendali. La disciplina delle r.s.a. ed il passaggio dalla rappresentanza sindacale alla rilevanza giuridica della rappresentatività.</p> <p>Le r.s.u. e la loro disciplina contrattuale (testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014).</p> <p>La tutela giudiziale dell'attività sindacale. La repressione della condotta antisindacale. Il contratto collettivo. Nozione, contenuto ed effetti.</p> <p>L'inderogabilità del contratto collettivo.</p> <p>L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.</p>

L'inattuazione dell'art. 39 Cost. e l'estensione del contratto collettivo oltre l'ambito degli iscritti al sindacato stipulante. Scadenza, ultrattività, recesso.

I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello e la successione di contratti collettivi nel tempo. Legge e contratto collettivo. I rinvii legali al contratto collettivo.

Le speciali competenze integrative o derogatorie assegnate dalla legge al contratto collettivo. L'art. 8 del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, conv. L. 14 settembre 2011, n. 148. La contrattazione collettiva.

Lo sciopero. Forme "anomale" di sciopero. La serrata. Lo sciopero nei SPE.

55% delle ore: PARTE DEDICATA ALLO STUDIO DEI RAPPORTI DI LAVORO di cui 12 ore dedicate ad approfondimenti ed esercitazioni.

Introduzione allo studio dei rapporti di lavoro. Le origini del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro subordinato. La subordinazione nell'art. 2094 c.c. – Gli indici giurisprudenziali - Contratto e rapporto di lavoro. Il lavoro nero e il costo del lavoro subordinato sul piano fiscale e previdenziale.

Le mansioni e l'inquadramento del prestatore di lavoro.

Gli obblighi del prestatore di lavoro ed il potere disciplinare del datore. Il potere di controllo e la disciplina dei controlli a distanza.

I diritti del prestatore a contenuto economico. Le misure di tutela del welfare.

I diritti personali del lavoratore, la tutela della riservatezza e la protezione del lavoratore contro le discriminazioni.

La disciplina in materia di orario di lavoro e di sicurezza sul lavoro.

La sospensione del rapporto di lavoro.

Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda.

I licenziamenti individuali e collettivi. Le tutele contro i licenziamenti illegittimi.

Le dimissioni e la risoluzione consensuale. Le garanzie dei diritti del lavoratore. Prescrizione e decadenza.

I rapporti di lavoro flessibili. Lavoro a tempo determinato.

Lavoro a tempo parziale. Lavoro intermittente.

Somministrazione e appalto. Forme di Outsourcing.

Telelavoro e lavoro agile.

Il lavoro autonomo e il contratto d'opera. Forme di tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e le collaborazioni organizzate dal committente.

La disciplina delle prestazioni occasionali. La certificazione dei contratti di lavoro.

Il diritto dell'occupazione

11. Testi di riferimento:	1) G. Santoro-Passarelli, <i>Diritto dei Lavori e dell'occupazione</i> , Giappichelli, ultima edizione (2017 e, se già edita, 2019 o 2020) 2) è <u>essenziale</u> la consultazione di testi normativi aggiornati alle più recenti riforme
12. Obiettivi formativi:	Al termine del corso lo studente sarà in grado di orientarsi tra le varie fonti che regolano la materia, di padroneggiare i principi generali della stessa e di conoscere la disciplina dei principali istituti.
13. Prerequisiti:	Istituzioni di Diritto Privato; Istituzioni di Diritto Pubblico
14. Metodi didattici:	Il corso di lezioni verterà sui temi indicati. Potranno, inoltre, essere tenuti seminari di approfondimento e formati gruppi di studio. La lezione frontale include momenti di dibattito e dialogo in cui gli studenti sono invitati a porre questioni ed evidenziare problemi. Gli studenti potranno reperire il materiale didattico di approfondimento secondo le modalità che saranno indicate, anche attraverso l'accesso a portali telematici condivisi come Google Drive. Saranno anche pubblicate su supporto informatico tutte le informazioni inerenti allo svolgimento del corso.
15. Modalità di verifica dell'apprendimento:	L'esame è orale e si articola in non meno di due domande relative ai contenuti del corso. La valutazione si basa sui seguenti criteri: - completezza della risposta - proprietà di linguaggio - logica argomentativa - capacità e sicurezza espressive con riferimento ai concetti - capacità di riportare alla realtà il concetto
16. Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale:	Gli studenti in occasione del colloquio per l'assegnazione sono invitati a proporre una serie di argomenti che hanno suscitato il loro interesse. Per ottenere l'assegnazione gli studenti sarà richiesto di seguire l'attività di formazione, organizzata dalle Biblioteche del Dipartimento di Scienze Giuridiche (per informazioni, scrivere a bisg@uniroma1.it) ovvero dalla Biblioteca Centrale Giuridica del Ministero della Giustizia (Biblioteca della Cassazione; per informazioni e prenotazioni, scrivere a formazione.bcg@giustizia.it) volta ad approfondire la conoscenza e l'uso degli strumenti per la ricerca in ambito giuridico.
17. Risultati di apprendimento attesi dall'insegnamento:	Conoscenza e capacità di comprensione Il Corso di diritto del lavoro è teso a fornire agli studenti conoscenze e capacità teoriche e applicative che consentano un adeguato sviluppo della logica giuridica al fine di un'approfondita comprensione delle nozioni

	<p>giuridiche, nonché degli strumenti per dare un corretto inquadramento delle fattispecie dal punto di vista non solo giuridico, bensì tenendo conto del contesto sociale, economico e politico. In particolare, dovranno sviluppare la capacità di qualificare i fatti concreti alla luce delle norme giuridiche, padroneggiando le ricostruzioni sistematiche della giurisprudenza e della dottrina di riferimento.</p> <p>Conoscenze applicate e capacità di comprensione L'acquisizione da parte dello studente della capacità di padroneggiare le tecniche di applicazione dei principi giuridici e l'utilizzo degli strumenti interpretativi, sarà perseguita durante tutto il percorso formativo, durante il quale la didattica darà ampio spazio ad attività di supporto quali esercitazioni, anche di taglio pratico.</p> <p>Autonomia di giudizio Il percorso formativo sarà strutturato in modo da consentire allo studente il raggiungimento dell'abilità di orientarsi criticamente, e quindi autonomamente, entro il panorama dei dati normativi e di principio acquisiti.</p>
<p>18. Breve curriculum del docente:</p>	<p>Stefano Bellomo è professore ordinario di Diritto del lavoro (SSD IUS 07) dal 2003. Dal 2018 è titolare dell'insegnamento di European and Comparative Labour Law nell'ambito del corso di laurea in European Studies. Sempre dal 2018 è titolare della cattedra di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Roma Sapienza. Dal 2003 è stato dapprima Professore Straordinario e poi Ordinario quale titolare della cattedra di Diritto del lavoro. Ha insegnato presso la Facoltà di Scienze Politiche e successivamente presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Perugia, acquisendo altri insegnamenti afferenti allo stesso settore scientifico-disciplinare.</p> <p>Dal 2011 è Componente della Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro avente sede presso il Dipartimento di Economia dell'Università di Roma Tre.</p> <p>Diritto del Master "Diritto e Sport" presso la Sapienza, Università di Roma, è docente in diversi Master di II livello e relatore in prestigiosi convegni sia nazionali sia internazionali. Ha partecipato a numerosi progetti di ricerca ed è stato responsabile scientifico di progetti nazionali BRIC finanziati dall'INAIL, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Perugia. È stato inoltre componente di numerose commissioni di valutazione sia italiane sia estere.</p> <p>È autore di numerose pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e di diritto sindacale, e curatore, con riferimento alle voci di Diritto del Lavoro, del Digesto delle Discipline Privatistiche, Quarta Edizione, Sezione Commerciale, aggiornamento. È o è stato altresì componente del comitato dei revisori/referees delle seguenti riviste: <i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>, <i>Massimario di giurisprudenza del lavoro</i>, <i>Diritti lavori mercati</i>, <i>Variazioni su temi di Diritto del Lavoro</i>.</p>

